



## Definición de Términos

<b>PV</b>	Punto Valor, para la calificación y el estatus.
<b>SV</b>	Valor de Venta, para el cálculo del Bono e Incentivo
<b>Valor de Puntos Personales (PPV) / Valor de Ventas Personales (PSV)</b>	Total PV/SV generados de todas las facturas personales realizadas en un mes.
<b>Punto Valor Grupal Personal (PGPV) / Valor de Venta Grupal Personal (PGSV)</b>	Total de PV/SV generado en un mes por todos los distribuidores de líneas inferiores dentro de un grupo personal (Ej. Excluyendo a los QSA disidentes) y su propio PPV/PSV.
<b>Punto Valor Grupal Diamante (DGPV) / Valor de Venta Grupal Diamante (DGSV)</b>	Total de PV/SV generado en un mes por todos los distribuidores de líneas inferiores dentro de su grupo diamante (Ej. Excluyendo a los QSA disidentes) y su propio PPV/PSV.
<b>Agente Estrella Calificado (QSA)</b>	Cualquier SA que mantiene 30 PPV y 100 PGPV en un mes.
<b>Estrella Diamante Calificado (QSD)</b>	Cualquier Diamante calificado que haya calificado al 37% del Bono de Estrella Grupal.
<b>Persona Calificada al Viaje de Formación</b>	Cualquier SA y superior quien haya alcanzado la cuota de Puntos de Incentivos para Viajes de Formación (TSIP) establecida por año

## Introducción a la Remuneración

1. **Ganancia al Menudeo**  
(>15%)

### Bono (71%) e Incentivo por Desempeño (CLP 2,100,000)

2. **Bono Grupal** 6% - 21%
3. **Bono de Estrella Grupal** 25% - 37%
4. **Bono de Desarrollo** 15%
5. **Ingreso Compartido Internacional** 2%
6. **Bono de Liderazgo** 15%
7. **Incentivo de Viaje de Formación (TSI)** 2%
8. **Incentivo de Teléfono Celular por Desempeño (una sola vez)** CLP 300,000
9. **Incentivo de Viaje al Extranjero por Desempeño (una sola vez)** CLP 1,800,000

Estatus	Condiciones
<b>Distribuidor</b>	Ser mayor de 18 años y tener un Patrocinador.
<b>Agente Estrella (SA)</b>	Haber alcanzado 1.800 PV en la Venta Grupal.
<b>Estrella Rubí (SR)</b>	Patrocinar 3 Agentes Estrellas (SA) de Primera Generación.
<b>Estrella Diamante (SD)</b>	Patrocinar 6 Agentes Estrella (SA) de Primera Generación y calificar para el 37% del bono de Estrella Grupal.
<b>Estrella Diamante Ejecutivo (ESD)</b>	Estrella Diamante que patrocina a 1 Estrella Diamante*.
<b>Estrella Diamante Superior (SSD)</b>	Estrella Diamante que patrocina a 2 Estrellas Diamante*.
<b>Estrella Diamante Superior Ejecutivo (ESSD)</b>	Estrella Diamante que patrocina a 3 Estrellas Diamante*.
<b>Doble Diamante (DD)</b>	Estrella Diamante que patrocina a 4 Estrellas Diamante*.
<b>Doble Diamante Ejecutivo (EDD)</b>	Estrella Diamante que patrocina 5 Estrellas Diamante*.
<b>Triple Diamante (TD)</b>	Estrella Diamante que patrocina a 6 Estrellas Diamante*.
<b>Triple Diamante Ejecutivo (ETD)</b>	Estrella Diamante que patrocina a 7 Estrellas Diamante*.
<b>Diamante Oro (GD)</b>	Estrella Diamante que patrocina 8 Estrellas Diamante*.
<b>Diamante Oro Ejecutivo (EGD)</b>	Estrella Diamante que patrocina 9 Estrellas Diamante*.
<b>Diamante Corona (CD)</b>	Estrella Diamante que patrocina 10 Estrellas Diamante*.
<b>Diamante Corona Ejecutivo (ECD)</b>	Estrella Diamante que patrocina 11 Estrellas Diamante*.
<b>Diamante Corona Superior (SCD)</b>	Estrella Diamante que patrocina 12 Estrellas Diamante*.
<b>Diamante Corona Superior Ejecutivo (ESCD)</b>	Estrella Diamante que patrocina a 13 Estrellas Diamante*.
<b>Doble Diamante Corona (DCD)</b>	Diamante Corona que patrocina 14 Estrellas Diamante*.
<b>Doble Diamante Corona Ejecutivo (EDCD)</b>	Estrella Diamante que patrocina 15 Estrellas Diamante*.
<b>Triple Diamante Corona (TCD)</b>	Estrella Diamante que patrocina 16 Estrellas Diamante*.
<b>Triple Diamante Corona Ejecutivo (ETCD)</b>	Estrella Diamante que patrocina 17 Estrellas Diamante*.
<b>Diamante Corona Oro (GCD)</b>	Estrella Diamante que patrocina 18 Estrellas Diamante*.
<b>Diamante Corona Oro Ejecutivo (EGCD)</b>	Estrella Diamante que patrocina 19 Estrellas Diamante*.
<b>Embajador Corona (CA)</b>	Estrella Diamante que patrocina 20 Estrellas Diamante*.

\* Según la dinámica de comprensión

## 1. Ganancia al Menudeo (>15%)

Cuando los distribuidores venden los productos de DXN a quien no es distribuidor de DXN se considera como Ganancia Directa. La Ganancia de Menudeo es la diferencia entre el precio distribuidor y el precio de menudeo.

## 2. Bono Grupal (6% - 21%)

Para poder obtener su Bono Grupal, usted debe mantener 30 PPV cada mes.

PV Grupal Acumulado	Bono
1.800 y más	21%*
1,300	18%
800	15%
400	12%
120	9%
30	6%

\* Si un Agente Estrella (21%) mantiene 30 PPV y 100 PGPV\*\*, se convertirá en un Agente Estrella calificado (25%)

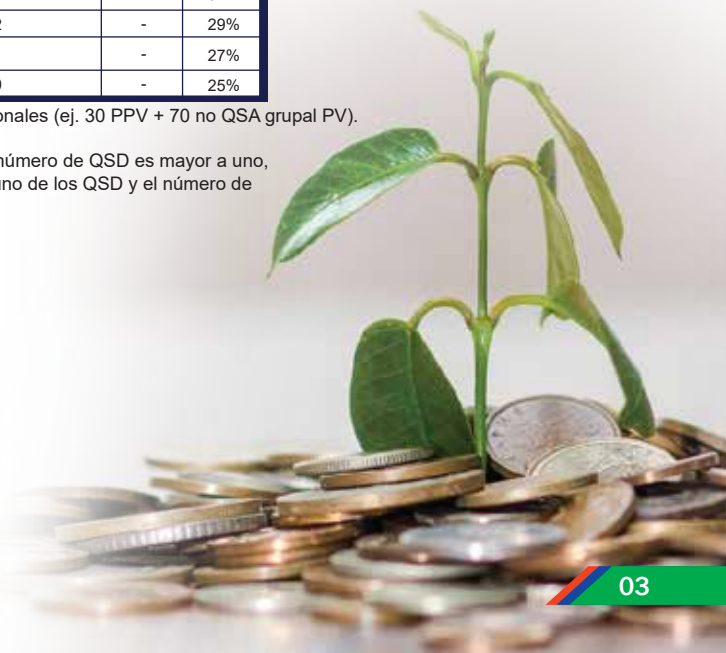
## 3. Bono de Estrella Grupal (25% -37%)

Para poder calificar a al Bono de Estrella Grupal, usted debe ser SA y mantener 30 PPV y 100 PGPV\*\* (QSA) cada mes.

No. de SA (1ra. Generación)	No. de Líneas Calificadas de Agentes Estrella (SA)	DGPV	Bono
6	-	2,000	37%
	4	1,000#	
5	-	1,200	35%
	4	800	
4	4	-	33%
3	3	-	31%
2	2	-	29%
1	1	-	27%
0	0	-	25%

\*\*El PGPV es inclusivo de los PV personales (ej. 30 PPV + 70 no QSA grupal PV).

# Para SSD y niveles superiores, si el número de QSD es mayor a uno, entonces el DGPV puede tomarse de uno de los QSD y el número de QSD se reducirá en uno.



#### 4. Bono de Desarrollo (15%)

Para obtener el Bono de Desarrollo usted debe ser Agente Estrella (SA) y mantener 30 PPV y 100 PGPV\*\* (QSA) cada mes.

Nivel de QSA	Bono
1er Nivel	5%
2do Nivel	4%
3er Nivel	3%
4to Nivel	2%
5to Nivel	1%

\*\* El PGPV es inclusivo de los PV personales (ej. 30 PPV + 70 no QSA grupal PV).

#### 5. Ingreso Compartido Internacional (2%)

Para obtener el Ingreso Compartido Internacional (IPS) usted debe ser un Estrella Diamante Calificado (QSD).

**Fondo de IPS = La Venta General de la Compañía en SV X 2%**

Su derecho al IPS

$$= \text{Fondos del IPS} \times \frac{\text{Sus Puntos IPS del mes}}{\text{Total de Puntos IPS para todos los Estrella Diamante y superior}}$$

Cálculo de sus Puntos IPS:

Nivel de QSD	Puntos IPS
Personal	DGSV X 100%
QSD de 1er Nivel (N1)	+ N1 DGSV X 50%
QSD de 2do Nivel (N2)	+ N2 DGSV X 40%
QSD de 3er Nivel (N3)	+ N3 DGSV X 30%
QSD de 4to Nivel (N4)	+ N4 DGSV X 20%
QSD de 5to Nivel (N5)	+ N5 DGSV X 10%



## 6. Bono de Liderazgo (15%)

Para obtener este Bono de Liderazgo, usted debe ser Estrella Diamante Calificado (QSD).

No. de Líneas inferiores de QSD	1	2	3	4	5
DGSV del QSD de 1er Nivel	5%	5%	5%	5%	5%
DGSV del QSD de 2do Nivel e Inferior (hasta el 1er Nivel de la próxima persona calificada)	-	3%	4.8%	5.8%	6.5%
DGSV Mínimo para garantizar líneas superiores.	500	1,000	1,500	2,000	2,000

No. de Líneas inferiores de QSD	6	7	8	9	10
DGSV del QSD de 1er Nivel	5%	5%	5%	5%	5%
DGSV del QSD de 2do Nivel e Inferior (hasta el 1er Nivel de la próxima persona calificada)	7.1%	7.6%	8%	8.3%	8.5%
DGSV Mínimo para garantizar líneas superiores.	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000

No. de Líneas inferiores de QSD	11	12	13	14	15
DGSV del QSD de 1er Nivel	5%	5%	5%	5%	5%
DGSV del QSD de 2do Nivel e Inferior (hasta el 1er Nivel de la próxima persona calificada)	8.7%	8.9%	9.1%	9.3%	9.5%
DGSV Mínimo para garantizar líneas superiores.	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000

No. de Líneas inferiores de QSD	16	17	18	19	20
DGSV del QSD de 1er Nivel	5%	5%	5%	5%	5%
DGSV del QSD de 2do Nivel e Inferior (hasta el 1er Nivel de la próxima persona calificada)	9.6%	9.7%	9.8%	9.9%	10%
DGSV Mínimo para garantizar líneas superiores.	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000



## 7. Incentivo de Viaje de Formación (TSI) (2%)

Este Incentivo de Viaje de Formación (TSI) debe ser utilizado solamente por la persona calificada para el TSI organizado por DXN. No será intercambiable por efectivo ni será transferible. La persona calificada casada puede reclamar el TSI hasta un máximo de 2 tarifas, si se trata de un cónyuge legal.

**Fondo de Incentivo de Viaje de Formación = Ventas Anuales de la Compañía en SV X 2%**

\* Para ser compartido de la siguiente manera:

- i) 50% del Fondo de Incentivo de Viaje de Formación (TSIF) para ser compartido entre todos los SA y superior quienes hayan calificado para la CUOTA ANUAL DE PUNTOS TSI (TSIP).
  - ii) 50% del Fondo de Incentivo de Viaje de Formación (TSIF) para ser compartido entre todos los SD y superior quienes hayan calificado para la CUOTA ANUAL DE PUNTOS TSI (TSIP).
- a) Incentivo de Viaje de Formación para el SA Calificado (TSIsa)

\* Los Puntos de Incentivo de Viaje de Formación (TSIP) serán calculados mensualmente basado en la siguiente fórmula y para ser acumulado durante un año.

Nivel de QSA	Puntos de Incentivo de Viaje de Formación Mensual (TSIP)	
Personal	PGSV X 100%	
QSA de 1er Nivel (N1)	+ N1	PGSV X 50%
QSA de 2do Nivel (N2)	+ N2	PGSV X 40%
QSA de 3er Nivel (N3)	+ N3	PGSV X 30%
QSA de 4to Nivel (N4)	+ N4	PGSV X 20%
QSA de 5to Nivel (N5)	+ N5	PGSV X 10%

b) Incentivo de Viaje de Formación para SD Calificado (TSIsd)

\* Los Puntos de Incentivo de Viaje de Formación (TSIP) serán calculados mensualmente basado en la siguiente fórmula y para ser acumulado durante un año.

Nivel de QSD	Punto de Incentivo de Viaje de Formación Mensual (TSIP)	
Personal	DGSV X 100%	
QSD de 1er Nivel (N1)	+ N1	DGSV X 50%
QSD de 2do Nivel (N2)	+ N2	DGSV X 40%
QSD de 3er Nivel (N3)	+ N3	DGSV X 30%
QSD de 4to Nivel (N4)	+ N4	DGSV X 20%
QSD de 5to Nivel (N5)	+ N5	DGSV X 10%

## 8. Incentivo de Teléfono Celular por Desempeño (CLP 300.000) - Una Sola Vez

Cuando usted tenga 3 SA directos quienes hayan alcanzado 2.400 GPV acumulados, entonces usted tendrá el derecho de recibir por **única vez** el Incentivo de Teléfono Celular por Desempeño por un valor de CLP 300.000.

\*Únicamente las líneas patrocinadas directamente serán contadas.



Remuneración en el  
**Plan de Mercadotecnia  
de DXN**

## 9. Incentivo de Viaje al Extranjero por Desempeño (CLP 1.800.000) - Una Sola Vez

Cuando usted tenga 5 líneas inferiores directas que hayan recibido el Incentivo de Teléfono Celular por Desempeño, usted tendrá el derecho de recibir por **única vez** el Incentivo de Viaje al Extranjero por Desempeño por la suma de CLP 1.800.000.

\*Únicamente las líneas patrocinadas directamente serán contadas.





## 1. Ganancia al Menudeo (>15%)

La ganancia directa de los distribuidores es cuando venden productos de DXN a quien no es distribuidor de DXN. La ganancia de menudeo es la diferencia entre el precio de distribuidor y el precio de menudeo.

### Ejemplo:

Si usted vende un producto DXN a un no-miembro que no es de DXN, usted recibirá la siguiente ganancia al menudeo:

Una unidad de un Producto DXN

Precio de Distribuidor

CLP 20.000

Precio al Menudeo

CLP 24.000

### Entonces,

$\text{Precio al Menudeo} - \text{Precio de Distribuidor} = \text{Ganancia al Menudeo}$

$\text{CLP } 24.000 - \text{CLP } 20.000 = \text{CLP } 4.000$

Su ganancia al menudeo es de CLP 4.000 (20% del precio de distribuidor).

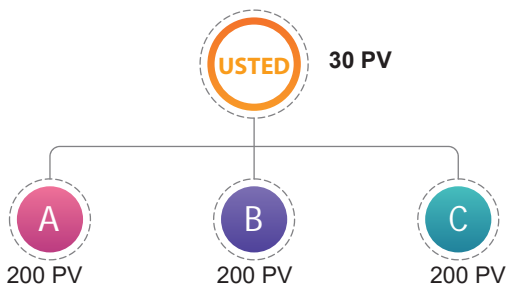


"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y solo tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

## 2. Bono Grupal (6%-21%)

### CASO 1

Si en el primer mes usted ha adquirido 30 PV y ha patrocinado 3 distribuidores nuevos con 200 PV cada uno.



PV/SV Personal (PPV/PSV) = 30 PV/1 5.000 SV

PV/SV Grupal Personal (PGPV/PGSV) = 630 PV/315.000 SV

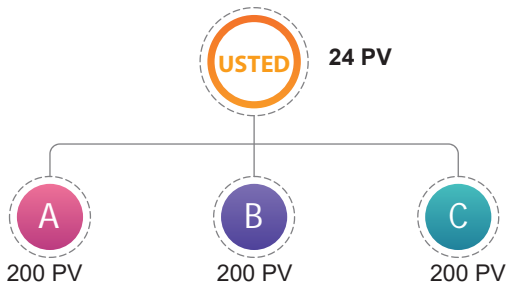
Su Bono Grupal =  $(315.000 \text{ SV} \times 12\%) - (100.000 \text{ SV} \times 9\%) - (100.000 \text{ SV} \times 9\%) - (100.000 \text{ SV} \times 9\%)$   
 = CLP 37.800 - CLP 9.000 - CLP 9.000 - CLP 9.000  
 = **CLP 10.800**

Entonces:

Su Bono Grupal es de CLP 10.800 y el Bono Grupal para A, B y C es de CLP 9.000 para cada uno.

### CASO 2

Si usted ha adquirido 24 PV y cada una de sus líneas inferiores adquieren 200 PV.



PV Personal (PPV) = 24 PV

PV Grupal Personal (PGPV) = 624 PV

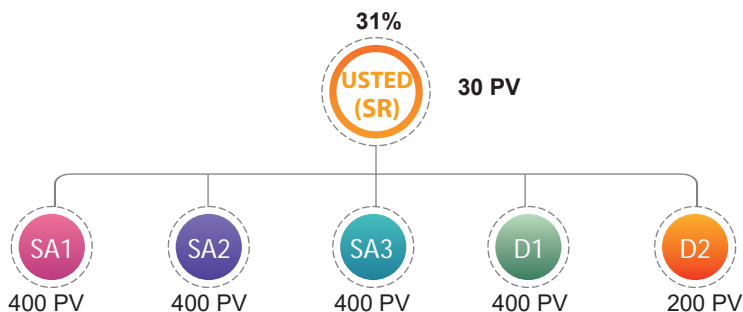
Usted no calificará para recibir cualquier Bono porque su PV Personal es menor a 30 PPV. Para calificar para al Bono Grupal, usted necesita tener un mínimo de 30 PPV.

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y solo tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirá el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

### 3. Bono de Estrella Grupal (25%-37%)

#### CASO 1

Si USTED es un Estrella Rubí (SR) y ha patrocinado 3 Agente Estrella (SA) y 2 distribuidores:



PV Personal (PPV)	=	30 PV
SV Personal (PSV)	=	15,000 SV
PV Grupal Personal (PGPV)	=	630 PV
SV Grupal Personal (PGSV)	=	315,000 SV

Bono de Estrella Grupal	=	(915.000 SV X 31%) - (200.000 SV X 25%)
	=	(200.000 SV X 25%) - (200.000 SV X 25%)
	=	(200.000 SV X 12%) - (100.000 SV X 9%)
	=	CLP 283.650 - CLP 50.000 - CLP 50.000
	=	CLP 50.000 - CLP 24.000 - CLP 9.000
	=	<b><u>CLP 100.650</u></b>

Entonces:

Su Bono de Estrella Grupal es de CLP 100.650.

SA1, SA2 y SA3 recibirán CLP 50.000 cada uno.

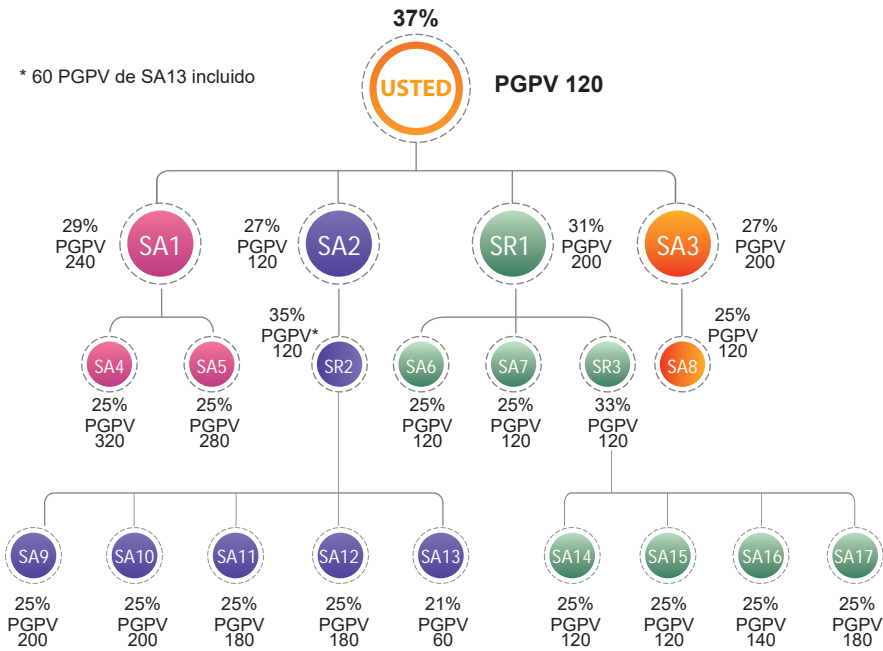
El Bono Grupal para D1 es de CLP 24.000 y CLP 9.000 para D2.

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y solo tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

CASO 2

Si USTED es un Estrella Diamante con 6 SAs (1ra Generación), 30 PPV y 120 PGPV y al mismo tiempo, usted tiene líneas inferiores de estatus Estrella Rubí (SR) y Agente Estrella (SA) con al menos 30 PPV.

El Bono de Estrella Grupal (%) que usted y sus líneas inferiores recibirán será la siguiente:



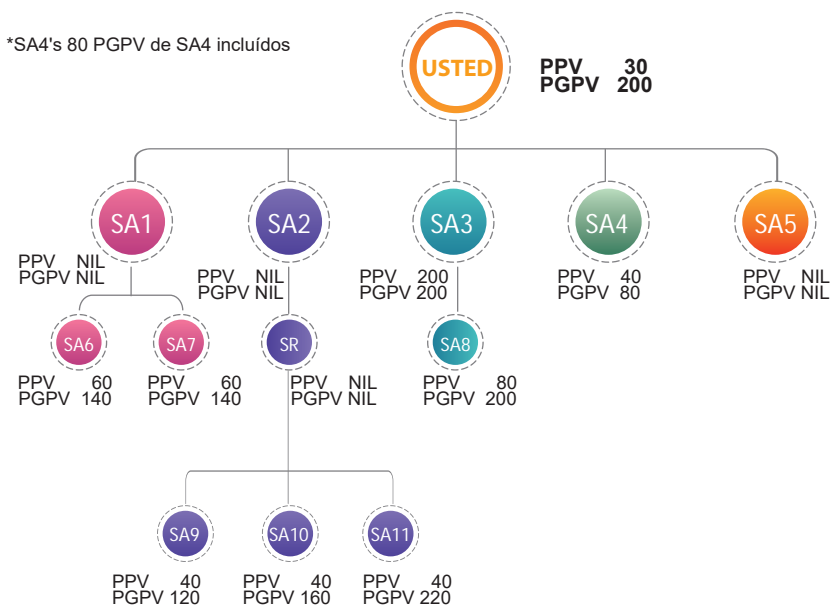
Bono de Estrella Grupal (%)

	Estatus	No. de Líneas Inferiores de SA	PPV	PGPV	DGPV	Bono de SGB(%)
USTED	SD	4	30	120	3,400	37%
SA1	SA	2	30	240		29%
SA2	SA	1	30	120		27%
SR1	SR	3	30	200	1,120	31%
SR2	SR	4	30	120	880	35%
SR3	SR	4	30	120	680	33%
SA4	SA	0	30	320		25%
SA13	SA	0	30	60		21%

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y solo tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores. "

### CASO 3

Si usted es un Estrella Rubí con 5 SAs (1ra Generación), 30 PPV y 200 PGPV y al mismo tiempo, usted tiene líneas inferiores de estatus Estrella Rubí (SR) y Agente Estrella (SA) y algunos de ellos son inactivos (ej. SA1, SA2, SA5 y SR).



Entonces:

Usted recibirá el 35% de Bono de Estrella Grupal aun cuando usted tenga 3 líneas de QSA. Esto se debe a que usted tiene 5 SA (1er Generación) y ha adquirido 1.280DGPV

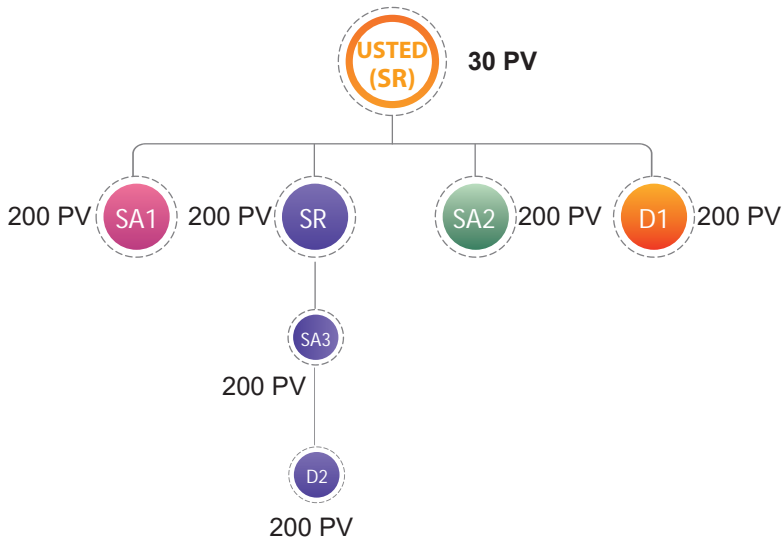
"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y solo tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."



## 4. Bono de Desarrollo (15%)

### CASO 1

Para el Bono de Desarrollo, si usted es un Estrella Rubí (SR) y tiene líneas inferiores de la siguiente manera:



PV Personal (PPV)	=	30 PV
SV Personal (PSV)	=	15.000 SV
PV Grupal Personal ( PGPV)	=	230 PV
SV Grupal Personal (PGSV)	=	115.000 SV

Su Bono de Desarrollo

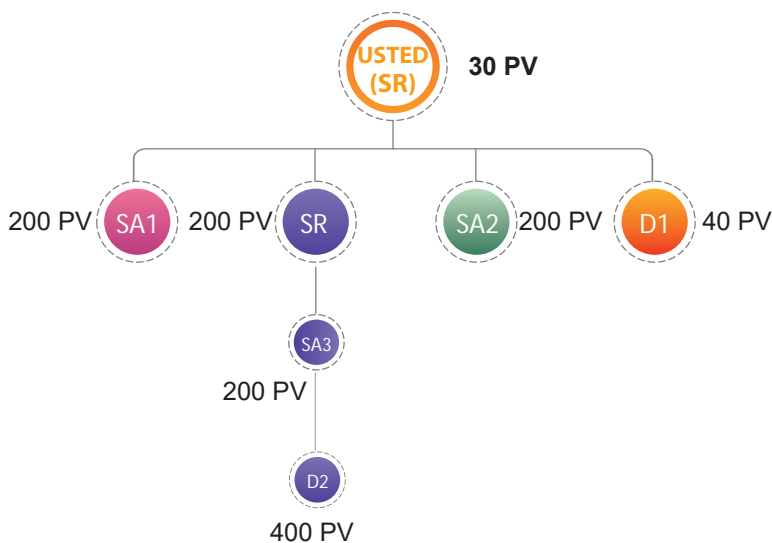
$$= (300.000 \text{ SV} \times 5\%) + (200.000 \text{ SV} \times 4\%)$$
$$= \text{CLP } 15.000 + \text{CLP } 8.000$$
$$= \text{CLP } 23.000$$

Entonces:  
Su Bono de Desarrollo es de CLP 23.000.

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y solo tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirá el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

## CASO 2

Para el Bono de Desarrollo, si usted es Estrella Rubí (SR) y tiene líneas inferiores de la siguiente manera:



PV Personal (PPV)

= 30 PV

PV Grupal Personal (PGPV)

= 70 PV

Entonces:

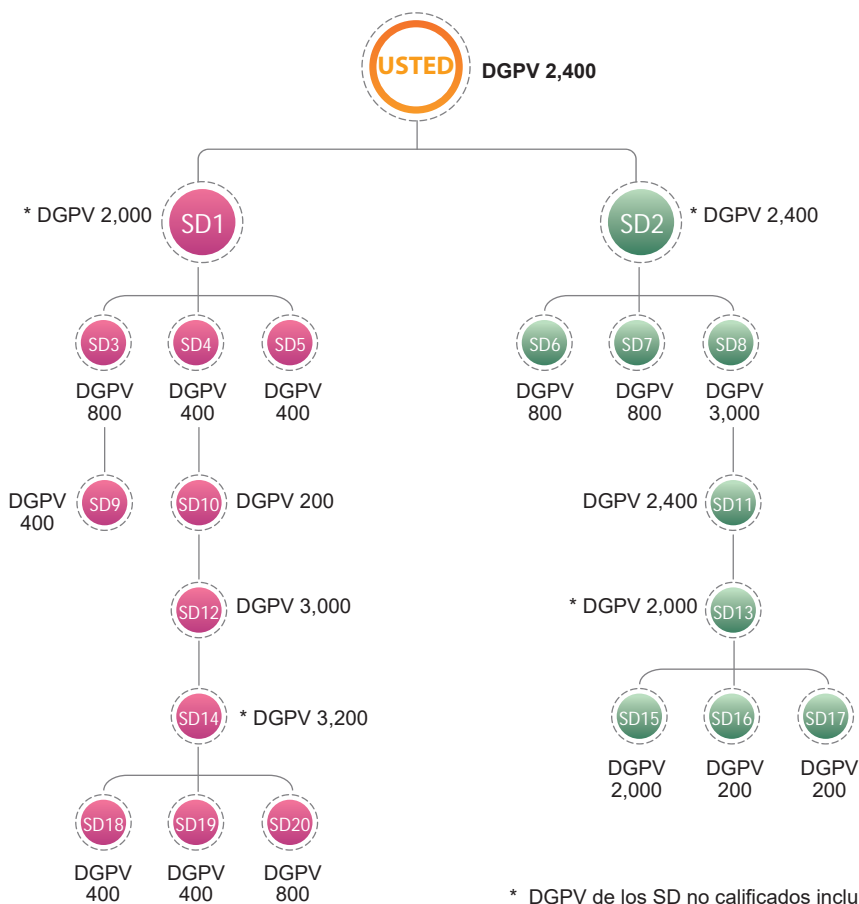
USTED no califica para recibir el bono de desarrollo porque su PV Personal Grupal no supera 100 PV.

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y solo tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

## 5. Ingreso Compartido Internacional (2%)

### EJEMPLO

USTED es Estrella Diamante Superior (SSD) y tiene líneas inferiores de Estrella Diamante (SD) y superiores.



SD No Calificados : SD3, SD4, SD5, SD6, SD7, SD9, SD10, SD16, SD17, SD18, SD19 & SD20  
 SD Calificados : USTED, SD1, SD2, SD8, SD11, SD12, SD13, SD14 & SD15

Asumiendo que : -

- 1 PV equivale a 500 SV.
- Hay 68 SD y superior en la compañía y el Total de Puntos IPS es de 25.000.000 puntos.
- La venta total de la compañía de ese mes en particular es de 100.000.000 SV.

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y solo tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

#### Puntos IPS para USTED:

USTED

1er Nivel: SD1 + SD2

2do Nivel: SD12 +SD8

3er Nivel: SD14 + SD11

4to Nivel: SD13

5to Nivel: SD15

#### DGSV

1.200.000 X 100%

2.200.000 X 50%

3.000.000 X 40%

2.800.000 X 30%

1.000.000 X 20%

1.000.000 X 10%

#### Puntos IPS

= 1.200.000

= 1.100.000

= 1.200.000

= 840.000

= 200.000

= 100.000

Su Total de Puntos IPS

4.640.000

Entonces:

SU Ingreso Compartido Internacional

$$= 2\% \times 100.000.000SV \times \frac{4.640.000 \text{ pts}}{25.000.000 \text{ pts}}$$

= **CLP 371.200**

## Ingreso Compartido Internacional

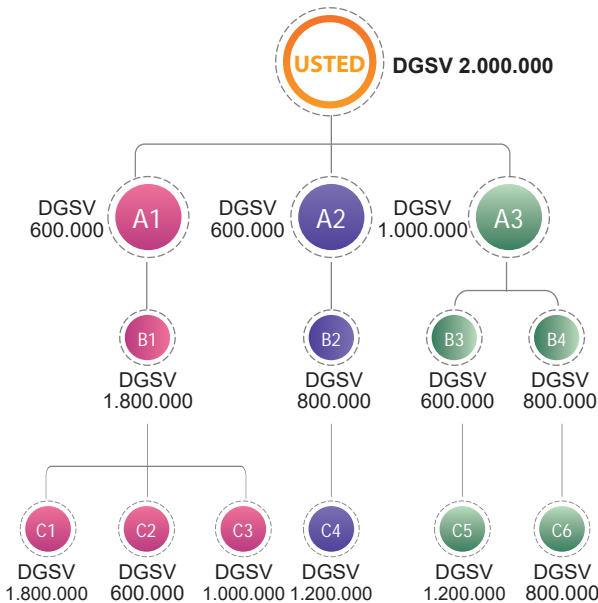
"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y solo tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

## 6. Bono de Liderazgo (15%)

### CASO 1

USTED es Estrella Diamante Superior Ejecutivo (ESSD) y ha calificado para el 37% de Bono de Estrella Grupal. Cada círculo (de A1 a C6) representa un SD y superior.

Todos los SDs han calificado el 37% del Bono de Estrella Grupal.



Su Bono de Liderazgo:

QSD de 1er Nivel:

$$A1 + A2 + A3 = 2.200.000 \text{ SV} \times 5,0\% = \text{CLP } 110.000$$

QSD de 2er Nivel e inferior:

$$\begin{aligned} B1 + C1 + C2 + C3 + B2 + C4 + B3 + B4 \\ C5 + C6 &= 8.600.000 \text{ SV} \times 4,8\% = \text{CLP } 412.800 \\ &= 2.000.000 \text{ SV} \times 1,8\% = \text{CLP } 36.000 \end{aligned}$$

Su Bono de Liderazgo

**CLP 558.800**

Explicación sobre las Recompensas  
**Plan de Mercadotecnia de DXN**

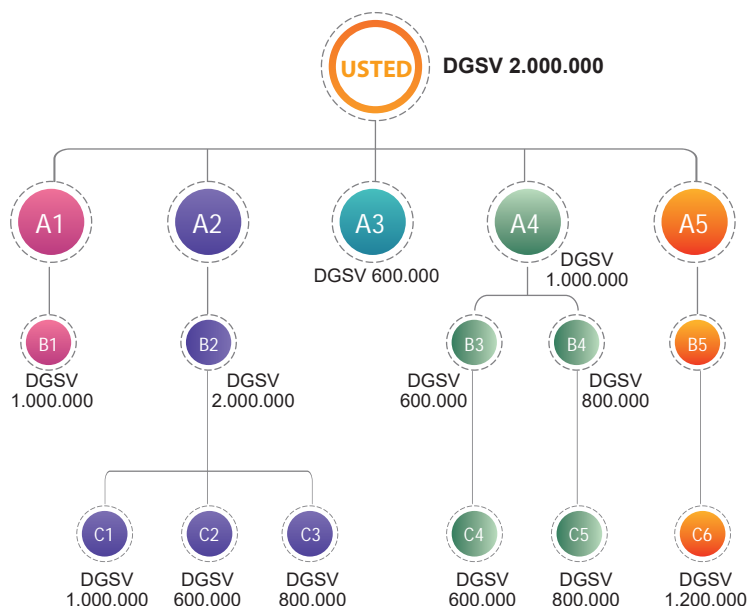
"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y solo tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."



## CASO 2

Usted es Doble Diamante Ejecutivo (EDD) y ha calificado para el 37% del Bono de Estrella Grupal. Cada círculo (de A1 a C6) representa un SD y superior.

Todos los SDs han calificado para el 37% de Bono de Estrella Grupal con la excepción de A1, A2, A5 y B5.



Su Bono de Liderazgo:

QSD de 1er Nivel:

$$B1 + B2 + A3 + A4 + C6 = 5.800.000 \text{ SV} \times 5,0\% = \text{CLP } 290.000$$

QSD de 2er Nivel e inferior:

$$C1 + C2 + C3 + B3 + B4 = 3.800.000 \text{ SV} \times 6,5\% = \text{CLP } 247.000$$

$$C4 + C5 = 1.400.000 \text{ SV} \times 3,5\% = \text{CLP } 49.000$$

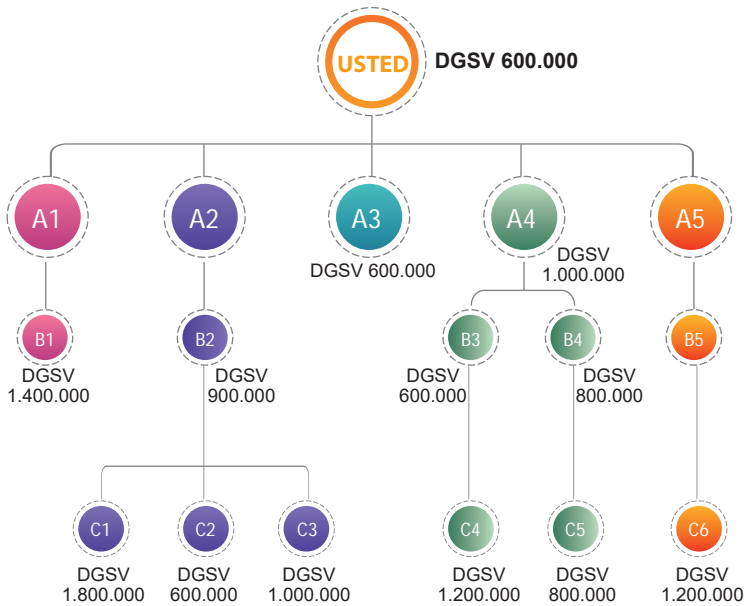
Su Bono de Liderazgo

**CLP 586.000**

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y solo tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

CASO 3

Usted es Doble Diamante Ejecutivo (EDD) y ha calificado para el 37% de Bono de Estrella Grupal. Cada círculo (de A1 a C6) representa un SD y superior. Todos los SDs han calificado para el 37% de Bono de Estrella Grupal con la excepción de A1, A2, A5 y B5.



SU Bono de Liderazgo:

QSD de 1er Nivel:

B1 + B2 + A3 + A4 + C6

Agregue: la garantía de línea inferior (B2)

Reste: la garantía de línea superior (USTED)

$$\begin{aligned} &= 5.100.000 \text{ SV} \\ &= 600.000 \text{ SV} \\ &= (1.400.000 \text{ SV}) \\ &\underline{4.300.000 \text{ SV}} \times 5,0\% = \text{CLP } 215.000 \end{aligned}$$

QSD de 2er Nivel e inferior:

C1 + C2 + C3 + B3 + B4

Reste: la garantía de línea superior (B2)

$$\begin{aligned} &= 4.800.000 \text{ SV} \\ &= (600.000 \text{ SV}) \\ &\underline{4.200.000 \text{ SV}} \times 6,5\% = \text{CLP } 273.000 \end{aligned}$$

C4 + C5

SU Bono de Liderazgo

$$\begin{aligned} &= 2.000.000 \text{ SV} \times 3,5\% = \text{CLP } 70.000 \\ &\underline{\text{CLP } 558.000} \end{aligned}$$

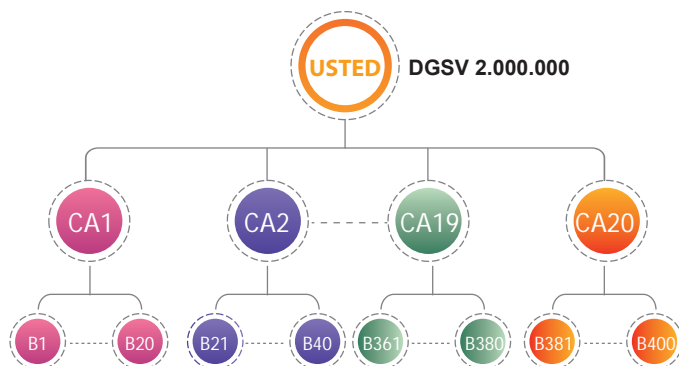
\* USTED necesita garantizar la línea superior con 2.000.000 DGSV.

\* B2 necesita garantizar la línea superior con 1.500.000 DGSV.

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y solo tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

## CASO 4

USTED es un Embajador Corona (CA) y tiene 20 Embajadores Corona (CAs) de 1ra generación con 2.000.000 DGSV cada uno. Todas los CAs tienen 20 QSD con 2.000.000 DGSV cada uno.



Entonces:

Su Bono de Liderazgo

QSD de 1er Nivel: 2.000.000 DGSV X 20 X 5%

QSD de 2do Nivel: 2.000.000 DGSV X 400 X 10%

= CLP 2.000.000

= CLP 80.000.000

CLP 82.000.000

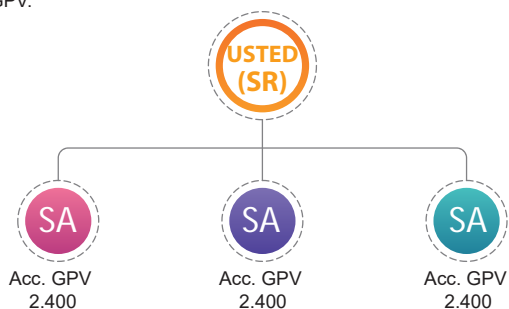


"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y solo tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirá el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

## 7. Incentivo de Teléfono Celular por Desempeño (Una Sola Vez)

### EJEMPLO

Una vez que usted haya patrocinado 3 SAs inmediatos quienes hayan alcanzado un Acumulado de 2.400 GPV.



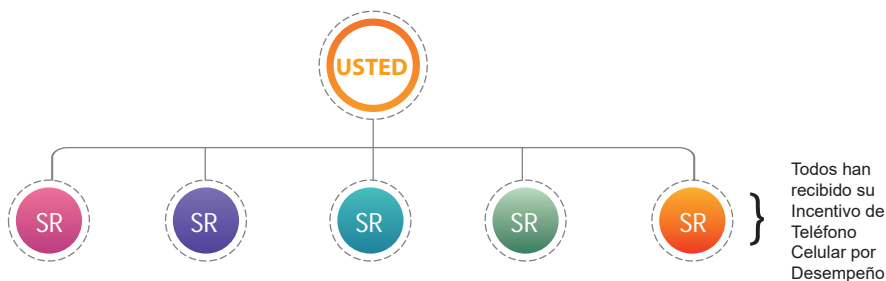
Entonces:

Usted está calificado para recibir por única vez el Incentivo de Teléfono Celular por Desempeño de CLP 300.000.

## 8. Incentivo de Viaje al Extranjero por Desempeño (Una Sola Vez)

### EJEMPLO

Una vez que usted tenga 5 líneas inferiores inmediatos quienes hayan recibido el Incentivo de Teléfono Celular por Desempeño (una sola vez), entonces usted estará calificado para recibir solo una vez el Incentivo de Viaje al Extranjero por Desempeño.



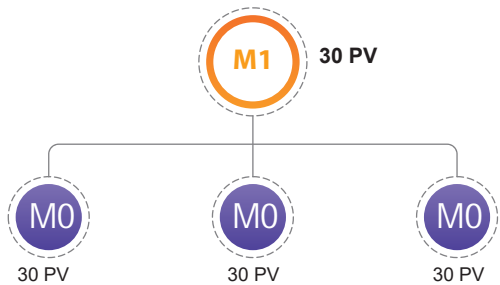
Entonces:

Una vez que USTED haya completado los requisitos, usted será calificado en recibir el Incentivo de Viaje al Extranjero por Desempeño por la suma de CLP 1.800.000.

Asumiendo que :-

- \* La Venta Personal de cada distribuidor es de 30 PPV por mes.
- \* Cada distribuidor patrocina 3 nuevos distribuidores por mes.
- \* 1PV = 500 SV

1er Mes



Su estatus: Distribuidor - 120 PGPV (9%)

PV/SV Personal (PPV/ PSV)	=	30 PV/15,000 SV
PV/SV Personal Grupal (PGPV/ PGSV)	=	120 PV/60,000 SV
PGPV Acumulado	=	120 PV

Su ingreso de Bonos

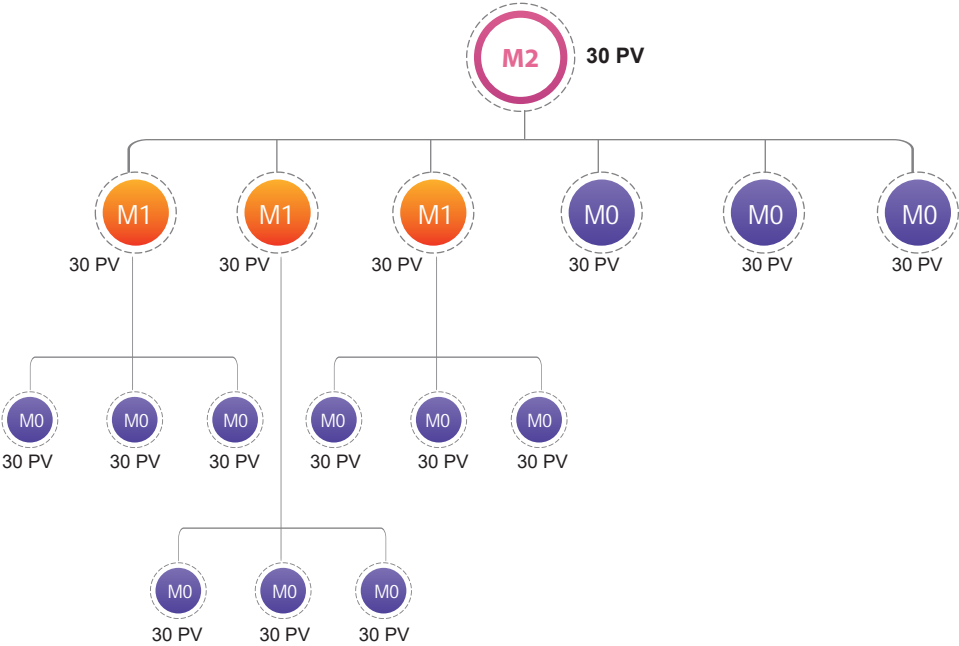
Bono Grupal	=	60.000 SV X 9%	=	CLP 5.400
Menos: Bonos de Líneas Inferiores= (3 X 15.000 SV X 6%)			=	(CLP 2.700)

SU ingreso de Bonos

CLP 2.700

How to become  
**A STAR DIAMOND WITHIN 5 MONTHS**



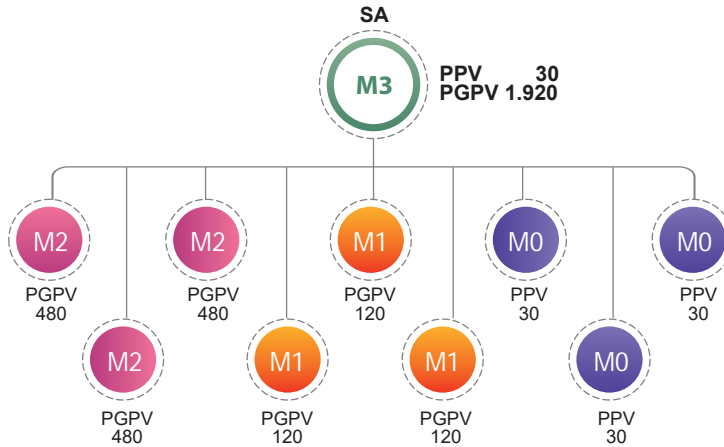


**Su estatus: Distribuidor - 600 PGPV Acumulados (12%)**

PV/SV Personal (PPV/PSV) = 30 PV/ 15.000 SV  
PV/SV Personal Grupal (PGPV/PGSV) = 480 PV/240.000 SV  
GPV Acumulado b/f = 120 PV  
GPV Acumulado b/a = 600 PV

Su Ingreso de Bonos  
Bono Grupal = 240.000 SV X 12% = CLP 28.800  
Menos: Bonos de Líneas Inferiores= (60.000 SV X 9% X 3) = (CLP 18.900)  
+ (15.000 SV X 6% X 3)  
SU Ingreso de Bonos CLP 9.900

"La descripción de cómo convertirse en Estrella Diamante en 5 meses es con fines ilustrativos solamente y no deberán ser interpretados de ninguna manera como representación de que un individuo en particular vaya a alcanzar dicha posición o que alcanzar esta posición es fácil. Los resultados individuales pueden variar."



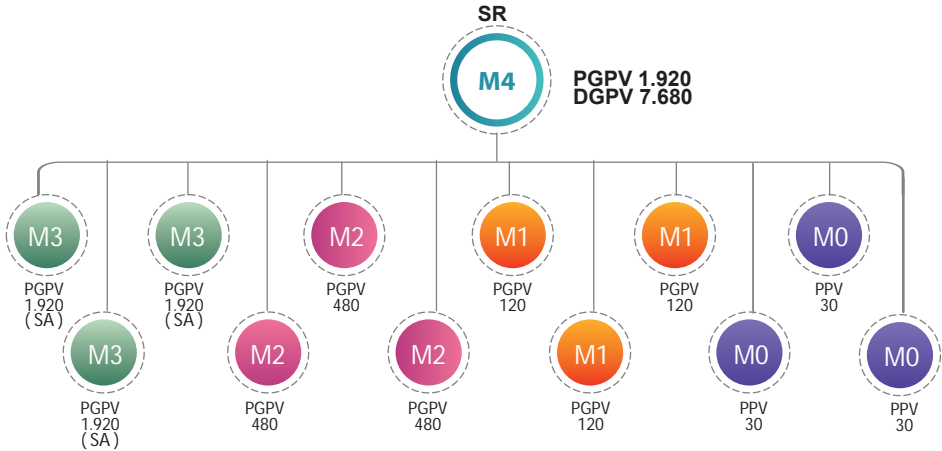
¡Felicidades! Usted ha logrado 1.800 PGPV Acumulados y usted ahora es un SA.

PV/SV Personal (PPV/PSV)	=	30 PV/ 15.000 SV
PV/SV Personal Grupal (PGPV/PGSV)	=	1.920 PV/960.000 SV
GPV Acumulado b/f	=	600 PV
GPV Acumulado c/f	=	2.520 PV

SU Ingreso de Bonos		
Bono de Estrella Grupal	= 960.000 SV X 25%	= CLP 240.000
Menos: Bonos de Líneas Inferiores	= (240.000 SV X 12% X 3)	
	+ ( 60.000 SV X 9% X 3)	
	+ ( 15.000 SV X 6% X 3)	= (CLP 105.300)

SU Ingreso de Bonos	<u><b>CLP 134.700</b></u>
---------------------	---------------------------

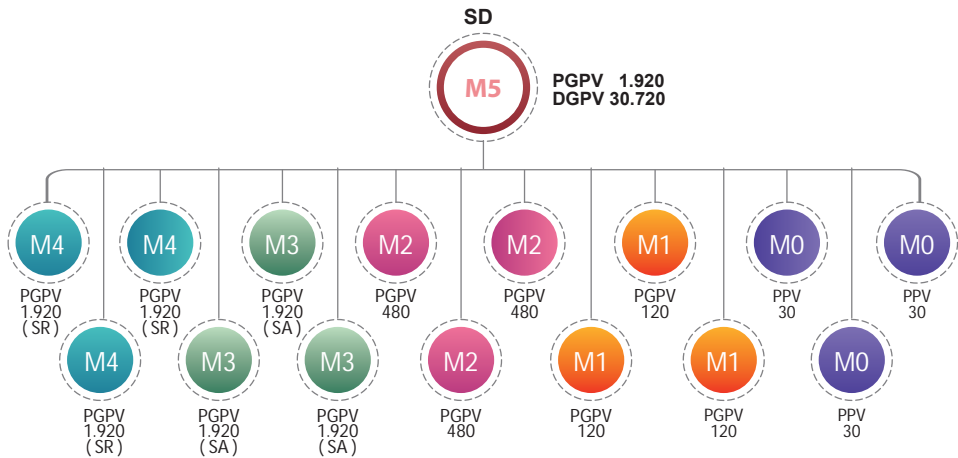
"La descripción de cómo convertirse en Estrella Diamante en 5 meses es con fines ilustrativos solamente y no deberán ser interpretados de ninguna manera como representación de que un individuo en particular vaya a alcanzar dicha posición o que alcanzar esta posición es fácil. Los resultados individuales pueden variar."



**¡Felicidades! usted ha patrocinado a 3 Agentes Estrella directos debajo de usted, por lo tanto, ahora usted es Estrella Rubí (SR).**

PV/SV Personal (PPV/PSV)	=	30 PV/ 15.000 SV	
PV/SV Personal Grupal (PGPV/PGSV)	=	1.920 PV/ 960.000 SV	
Grupo Diamante PV/SV (DGPV/DGSV)	=	7.680 PV/3.840.000 SV	
Su Ingreso de Bonos			
(A) Bono de Estrella Grupal	=	3.840.000 SV X 31%	= CLP 1.190.400
Menos: Bonos de Líneas Inferiores	=	( 960.000 SV X 25% X 3) + ( 240.000 SV X 12% X 3) + ( 60.000 SV X 9% X 3) + ( 15.000 SV X 6% X 3)	= (CLP 825.300) CLP 365.100
(B) Bono de Desarrollo 1er Nivel QSA	=	960.000 SV X 5% X 3	= CLP 144.000
(C) Incentivo de Teléfono Celular por Desempeño	=		= CLP 300.000
SU Ingreso de Bonos			<u><b>CLP 809.100</b></u>

"La descripción de cómo convertirse en Estrella Diamante en 5 meses es con fines ilustrativos solamente y no deberán ser interpretados de ninguna manera como representación de que un individuo en particular vaya a alcanzar dicha posición o que alcanzar esta posición es fácil. Los resultados individuales pueden variar."



**¡Felicidades! usted ha patrocinado exitosamente 6 SAs (1ra Generación) y también ha logrado la cuota de 2.000 DGPV. Por lo tanto, ahora es usted un Estrella Diamante.**

PV/SV Personal (PPV/PSV) = 30 PV/ 15.000 SV  
PV/SV Personal Grupal (PGPV/PGSV) = 1.920 PV/ 960.000 SV  
Grupo Diamante PV/SV (DGPV/DGSV) = 30.720 PV/15.360.000 SV

Su Ingreso de Bonos

(A) Bono de Estrella Grupal = 15.360.000 SV X 37% = CLP 5.683.200

Menos Bonos de Líneas Inferiores

= ( 3.840.000 SV X 31% X 3)  
+ ( 960.000 SV X 25% X 3)  
+ ( 240.000 SV X 12% X 3)  
+ ( 60.000 SV X 9% X 3)  
+ ( 15.000 SV X 6% X 3) = (CLP 4.396.500) **CLP 1.286.700**

(B) Bono de Desarrollo

1er Nivel QSA = 960.000 SV X 6 X 5% = CLP 288.000

2do Nivel QSA = 960.000 SV X 9 X 4% = CLP 345.600 **CLP 633.600**

(C) Ingreso Compartido Internacional

Asumiendo que:-

i) Fondo de IPS = CLP 10.250.000

ii) Total de Puntos IPS para todas los calificados = 250.000.000 points

iii) SUS puntos IPS del mes = 15.360.000 SV X 100%  
= 15.360.000pts

Su Ingreso Compartido Internacional

= CLP 10.250.000 X  $\frac{15.360.000pts}{250.000.000pts}$  = **CLP 629.760**

SU Ingreso de Bonos **CLP 2.550.060**

"La descripción de cómo convertirse en Estrella Diamante en 5 meses es con fines ilustrativos solamente y no deberán ser interpretados de ninguna manera como representación de que un individuo en particular vaya a alcanzar dicha posición o que alcanzar esta posición es fácil. Los resultados individuales pueden variar."



**ONE WORLD | ONE MARKET**



*marketingdxnchile@dxn2u.com* *www.dxn2ulatam.com*



**DXN International Chile SpA**